

Magistratsinterne Job-Börse Anforderungsprofil

gültig ab: 29.08.2016

Version 04

AKH-DAP-FM

Seite 1 von 1

MAGISTRAT DER STADT WIEN**Allgemeines Krankenhaus****Anforderungsprofil****Ärztliche Direktion des Allgemeinen Krankenhauses**

Bezeichnung der Stelle	Entlassungsmanagement Abteilung Bettenmanagement/Entlassungsmanagement- klinische Sozialarbeit
------------------------	--

Bewertung der Stelle	K4/K6/I4 GuK, P_DGK2/4
----------------------	------------------------

Allgemeine Fachkenntnisse:

- Diplom des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege oder mit einer Bestätigung des Landeshauptmannes gemäß § 111 Abs. 3 des Gesundheits- und Krankenpflegegesetzes (GuKG)
- Erfüllung der verpflichtenden Fortbildungen gemäß § 63 GuKG
- 10 Jahre Berufserfahrung

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Erfahrungen und Kenntnisse im Entlassungsmanagement
- Weiterbildung Entlassungsmanagement, Case- und Caremanagement oder Bereitschaft diese zu absolvieren
- Erfahrungen und Kenntnisse in Bezug auf Vortragstätigkeit
- Kenntnisse des österreichischen Gesundheits- und Sozialsystem
- Beratungskompetenz

Fachkompetenz

- Fähigkeit, Rahmenbedingungen zu schaffen
- Fallbezogenen Gesamtsteuerung zu koordinieren
- Koordinierung der nachstationären Versorgung

- Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- EDV- Kenntnisse (Word, Excel, Outlook, Akim)

Selbstkompetenz

- Eignung sich auf unterschiedliche Situationen und Anforderungen einzustellen und adäquat zu reagieren bzw. zu agieren sowie Selbstreflexion mit der Fähigkeit Alltagserfahrungen zu nutzen, um das eigene Verhalten zu ändern
- Eigeninitiative mit der Bereitschaft und Fähigkeit, aktiv Vorschläge und Ideen zu entwickeln
- Zielorientierung im täglichen Betriebsablauf
- Pädagogisches und didaktisches Geschick
- Ethisches Handeln
- Große Innovationsfreude
- Identifikation mit dem Betrieb
- Stabilität in Stress- und Grenzsituationen
- Selbstorganisation
- Interesse an Präsentation und Repräsentation des Allgemeinen Krankenhauses

Sozial-kommunikative Kompetenz

- Fähigkeit zur Arbeit und Kommunikation im multiprofessionellen Teams
- Argumentations- und Durchsetzungsvermögen mit der Fähigkeit, den eigenen Standpunkt anderen gegenüber gut zu begründen
- Fähigkeit mit einer oder mehreren Personen in einen Dialog zu treten und diesen aufrecht zu erhalten
- Fähigkeit zur Netzwerkbildung